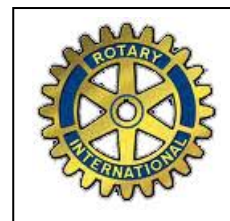


Nittedal Rotaryklubb

Program og Kommunikasjonskomitéen



Månedsbrev Juni 2020

Presidentens hjørne



Kjære Rotaryvenner,

Jeg har sagt det før, og jeg sier det igjen: Det har vært en fornøyelse å lede denne klubben hvor ting går av seg selv. Med det mener jeg ikke at ting gjør seg selv, men at alle komitéledere, styremedlemmer og dere med stabsfunksjoner har tatt ansvar, dere vet hvilke oppgaver som skal gjøres, og dere har løst dem på en utmerket måte. Ikke som minimumsløsninger, men med engasjement og nye ideer. Det er dette puslespillet av små og store oppgaver, som til sammen har bidratt til at vi har hatt et aktivt år i klubben. Det har vært en glede å være den som har hatt overblikket og trukket i trådene, når alle har jobbet mot samme mål med engasjement og entusiasme.

Vi har hatt et aktivt og spennende år med gode foredrag på møtene, flere medlemmer har vært aktive i distriktet på kurs og møter og ikke minst på distriktskonferansen. Vi har fulgt opp med rekruttering av 3 nye medlemmer, det planlegges matfestival og jubileum, vi har hatt arrangement for funksjonshemmede på Aas gård, 2 ungdommer har vært på ungdomsutveksling og en har vært hos oss deler av året, realfagsprisen er gjennomført, 2 ungdommer er plukket ut til å delta på RYLA som er utsatt til høsten. Mentorarbeidet har vi også fulgt opp, om enn i noe redusert omfang p.g.a. nedstengingen. Vi har hygget oss med årsfest, grøttest, rekeaften, og vi har hatt middag for nye medlemmer, for å lytte til deres forventninger og få forslag til forbedringer. Det har vært arrangert felles guvernørbesøk, og vi har vært med på å arrangere et vellykket områdemøte med Dag O. Hessen som foredragsholder. Vi har hatt 7 artikler i Varingen og en rekke Facebook innlegg som informerer om hva vi gjør, og bidrar til at vi er synlige i lokalmiljøet. Økonomisk går vi i pluss og vi har oppfylt målsetningen om å bidra med 100 USD pr medlem til TRF/Polio Pluss og 6000 kroner som rekker til innkjøp av en shelterbox. I tillegg har vi hatt en kronerulling og samlet inn 10 000 kroner til respiratorer i Ecuador.

Jeg har hatt som mål at Nittedal Rotaryklubb skal være en endringsvillig klubb, og det beviste vi at vi er da koronapandemien førte til at Solli ble stengt for all møtevirksomhet. Vi har gjennomført 11 Teamsmøter med gode foredrag, godt oppmøte og mange gjester på besøk. Jeg er imponert over hvordan dere kastet dere på den nye teknologien fra dag en! Vi fikk også inn en artikkel i Rotary Norden som beskriver nettmøtene våre. Det var derfor ekstra hyggelig

at vi endelig kunne møtes fysisk til presidentskifte på Mortens Kro. Guvernør Jutta Bachmann og tidligere guvernør Yvona Holbein var tilstede og overrasket Marit Liv med en velfortjent PHF for hennes arbeid med Club Visioning i distriktet. Vi gratulerer! Da jeg fikk presidentkjedet, sa jeg at jeg gledet meg til et lærerikt og morsomt år - og det har jeg virkelig hatt. Jeg takker for et givende og godt samarbeide med dere alle sammen. Nå har jeg gitt stafettpinnen videre til Marit Liv. Jeg ønsker henne lykke til og gleder meg til nok et aktivt år klubben.

Sommerferien er i gang, og jeg håper den blir full av sol, turer, bading og gode opplevelser for hver og en av dere. Tusen takk for meg og riktig god sommer!

Hilsen Elisabeth

Video-Club Assembly 4. juni

Påtroppende president Marit Liv presenterte sine visjoner og planer, og komitéene ga en kort orientering fra sin virksomhet.

Marit Liv ønsker en oppfølging av klubbens planer og mål gjennom en ny Club Visioning runde. Hun vil at Rotarys yrkesprofil skal komme enda klarere frem gjennom våre programmer, også med sikte på rekruttering. Målet om 50 medlemmer til 50-års jubileét neste år står fast.

Vårt engasjement og fokus på Ecuador fortsetter. Det samme gjelder Hyggekveld for eldre, Mentorordningen, Realfagprisen, RYLA og Ungdomsutveksling, samt Hundesledetur. Planer om et Rotary Businessforum på Romerike ble såvidt luftet.

Blant store forestående begivenheter er klubbens 50-års jubileum som etter planen vil bli feiret på Rotnes Bruk 4. september 2021. Øyvind Røst er leder av jubileumskomiteén. Matfestival på Mo i september 2021 planlegges. Heidi Lyngstad er koordinator og melder om positiv innstilling fra Mosenteret og ulike aktører.

Klubbens planer, regnskap og budsjett ble gjennomgått. Det ble besluttet å heve kontingenten med kr. 100 til kr. 1,600 per halvår.

Ref. Jarle

Video-Klubbmøte 11. juni May Britt Hamnes Grønningen, Bydel Stovner: Robotisering av arbeidsprosesser. Erfaringer.

Foredragsholderen orienterte først om Oslo Kommunes administrative oppbygging og bydelenes roller.

Bydel Stovner

En av de minste bydelene i Oslo kommune med omtrent 33.000 innbyggere

Leverer tjenester mot innbyggerne

- Barnehager
- Barnevern
- Aktivitetstilbud for barn og unge, helsestasjon og skolehelsetjeneste
- Helse og omsorg
- Sosiale tjenester og ytelser

Budsjett på ca kr. 1,5 mrd

Arbeidsprosess

En arbeidsprosess beskriver hva som utføres og kan deles opp i konkrete oppgaver. Det er viktig å kjenne arbeidsprosessen for å kunne jobbe med kontinuerlig forbedring. Hva er RPA? (Robotic Process Automation) - Automatisering av arbeidsoppgaver

Et dataprogram som etterlikner hvordan et menneske jobber i ett eller flere datasystemer «Digital medarbeider» som jobber ut fra en kø, og gjerne på faste tidspunkt/intervaller Forenkler, automatiserer og frigjør tid.

Flere mulige typer gevinster (ikke bare spart tid)

Lik behandling i alle virksomheter
Redusert risiko for manuelle feil
Lavere saksbehandlingstid (ledetid)
Automatisering av repeterende arbeid
Kontroll og kvalitetsarbeid
Sporbarhet
Utjevning av kapasitetsbelastning

Fem tidlige satsningspområder for RPA

- Etterkontroll av vederlagsberegning
- Laste opp underbilag i økonomisystemet
- Passivisering av saker Opprydding av saker
Rapporterer feil status
- Bekreftelse av arbeidsforhold CD lest ut via RPA
- GAT - Turnus: Opprettelse av hjelpeplaner med F3-dager

Her står GAT for bemanningsplanlegging og personalstyring,
Mens F3 dager gjelder fri som gis på helge- og høytidsdager

Erfaringer

Ikke gjør det for komplekst
Dokumenter nok, men ikke for mye
Ikke rett fram å automatisere hele prosesser
Automatiserer ofte deler med RPA, og ikke hele arbeidsprosesser

Instrukser og prosedyrer kan sette føringer.
RPA-prosesser er ikke “digital arbeidsstyrke”.
Erstatter ikke mennesker som kan analysere og tilpasse etter behov
Vil ofte ikke føre til noen reduksjon i antall ansatte,
men medarbeidere får fokus på mer verdiskapende arbeid.
RPA er bare et verktøy. Det finnes mange andre verktøy.

Foredragsholderen ga eksempler på praktisk anvendelse etter en spennende innføring i temaet.
Vi fikk høre om pilotprosjekter der flere bydeler samarbeider og som gir resultater som Oslo
Kommune planlegger å overføre til andre bydeler.

Ref. Jarle

Presidentskifte, Mortens Kro, 18. juni

Årets presidentskifte var klubbens første fysiske møtet siden 5. mars. Koronasituasjonen innebar fortsatt restriksjon på antall tilstedeværende, og møtet ble derfor også gjort tilgjengelig på Teams av Øyvind Røst.

Avtroppende president Elisabeth takket for godt samarbeid og var imponert over hvor raskt medlemmene hadde funnet seg til rette med nettmøter. Se Presidentens Hjørne foran.

Det var en stor overraskelse at nåværende og tidligere distriktsguvernører, Jutta Bachmann og Yvona Holbein var tilstede. De overrakte PHF utmerkelse til Marit Liv for hennes store innsats med å introdusere planleggingsverktøyet «Club Visioning» til klubber i Distriktet.



Foto: Liv H

Marit Liv takket Elisabeth for god ledelse og roste henne spesielt for evne til omstilling til videomøter da vi ikke kunne møtes fysisk. For hennes planer for det nye Rotaryåret: Se referat fra Club Assembly.

To nye medlemmer ble tatt opp i klubben slik at medlemstallet steg til 42. De nye medlemmene er Elisabeth Ng Langdal og Kadri Sæthre. De ca 25 som var tilstede (max antall) hadde et trivelig og etterlengtet sosialt samvær, mens noen denne gang måtte følge presidentskiftet via skjermen. I august regner vi med å værer tilbake på Solli.

Ref. Jarle



Foto: Liv H

Klubbmøte 25. juni: Bedriftsbesøk hos Standal Hunde og Kattehotell.



Dette var det første fysiske møtet etter 11 video-møter. Vi var 13 fremmøtte i strålende sommervær. Heidi og Kadri tok en lang sykkeltur i varmen.

Jørn Standal tok oss med på en runde gjennom det meget stilige anlegget. Alt er skinnende rent og elegant. Svært avansert IT-styring og eget klima-anlegg basert på flisenergi gir god komfort. Det samme gjør innendørs svømmebasseng som brukes til rehabilitering. Egen dyreklinikk med røntgen, ultralyd og kirurgi er en viktig del av tilbudet. Kapasiteten er ca 170 hunder og 70 katter. Nå var belegget ca 25%. Corona-nedstengningen har vært lammende, da reisevirksomhet er basisen for driften.

De har 141 varianter av tørrfor, og 96% av hundene skal ha medisiner. Hunder blir behandlet for absolutt alt. Tannbehandling og vektreduksjon er viktig. Det foretas vektkontroll, og diett og mosjon benyttes. Små hundetyper blir 6-7 år gamle, mens store hunder kan bli 16-17 år, og svært få blir over 17 år.

Etter en flott oppvisning av en spesielt flink, rask og spenstig hund som var eid og ble trent av en ansatt dame, fikk vi servert herlige jordbær og forfriskninger. Jørn fortalte at firmaet ble etablert av hans bestefar Johan Berner Standal på Krokskogen i Lommedalen i 1931. Han var den første til å drive et moderne hundepensjonat, der han stallet opp hunder og førte hunder på jaktprøver. I 1936 flyttet han til Hakadal med lånte penger. Spekulasjon i svært dyr platinarev med ytterligere lån viste seg å være et lykketreff, da vellykket avl ga stor fortjeneste.

Tegningene av det første moderne kennelanlegget fra 1948 danner fortsatt grunnlaget for hvordan lokalene er utformet i dag. Etter å ha drevet Standal i 50 år overtok dattersønnen Jørn Standal i 1981.

Standal teller i dag ca 40 medarbeidere. Her finnes veterinær, rehabiliteringsterapeut, dyktige instruktører som har arbeidet der i en årrekke samt engasjerte assistenter. Standal arbeider hele tiden med kompetanseheving innen sine fagområder som omfatter hund, katt, atferd, ernæring, veterinærmedisin, kommunikasjon og

rehabilitering. Kvaliteten på hunde og kattehotellet er summen av en lang rekke faktorer. Firmaet samarbeider både nasjonalt og internasjonalt med universiteter og høyskoler for å få del i ny viten som integreres i egne opplæringsprogrammer.

Det slår oss hvor åpent og vennlig det er overalt i lokalene, noe kundene straks vil legge merke til. Dert var veldig interessant og spennende å besøke denne helt spesielle bedriften i vår kommune.

Ref. Jarle



Bilder fra Hjemmeside

Alle ønskes en god sommer!

Redaktør Jarle